

Согласовано
Общее собрание ТК
Протокол № 1
От 28.02.2017 г

Приложение № 5
к ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников
МАДОУ № 24 «Теремок»

ПОЛОЖЕНИЕ
по установлению показателей и критериев
эффективности деятельности педагогических работников

г. Хабаровск

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных учреждений на 2012-2018 годы», во исполнение приказа министерства образования и науки Хабаровского края от 26.06.2013 № 20 «Об утверждении базового (отраслевого) перечня показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций» и приказа управления образования администрации города Хабаровска от 19.12.2013 № 1753 «Об утверждении примерного перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска».

1.2. Положение регулирует порядок формирования исключительно стимулирующих выплат из фонда надбавок и доплат, как части фонда оплаты труда, за качество трудовой деятельности для категории педагогических работников.

1.3. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в рамках действия трудового договора по итогам работы педагогического работника за предыдущий месяц текущего года.

1.4. Распределение и установка ежемесячных надбавок к заработной, выплачиваемых в течение учебного периода, производится на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия).

1.5. Комиссия создается из педагогических работников, представителей членов ТК, представителей администрации образовательного учреждения.

1.6. Председателем комиссии является руководитель учреждения.

1.7. Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников и порядок установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников учреждения не чаще двух раз в год.

1.8. Стоимость показателей устанавливается в денежном эквиваленте работодателем ежегодно (ежеквартально, по полугодиям), распорядительным актом учреждения.

1.9. При наличии дисциплинарного взыскания стимулирующие выплаты (премии) не выплачиваются полностью в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания.

- 1.10. Стимулирующие выплаты не выплачиваются или снижаются :
- . Нарушение охраны труда, ТБ и ППБ – зафиксированный случай за отчетный период. .
 - Жалобы со стороны родителей (законных представителей, сотрудников ДООУ) - наличие обоснованной жалобы.
 - Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины, этических норм
 - Нарушение должностных обязанностей.

1.11. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок ,уменьшить или отменить их выплату.

2. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели	Размер в рублях
1.Ежемесячно		
1.1	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб от родителей.	200
1.2	Выполнение плана дето-дней.	1000
1.3	Отсутствие случаев детского травматизма.	200
1.4	Качественные результаты выполнения образовательной программы в соответствии с ФГОС	200
1.5	Эффективная работа по организации дополнительного образования воспитанников.(кружковая работа): 1 раз в неделю 2 раза в неделю	1000 2000
1.6	Использование воспитателем информационно – коммуникационных технологий в процессе НОД. Повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, цифровых образовательных ресурсов.	300
1.7	Наличие ученой степени, звания «Отличник народного просвещения», «Почетный работник»	1000
1.8	Эффективная работа в период адаптации детей	1000

	раннего возраста к условиям пребывания в ДОУ.(первый год ранний возраст)	
--	--	--

2. Раз в квартал

2.1	Наличие протоколов заседаний родительских собраний, их решений. Эффективная организация консультативной помощи родителям воспитанников	500
2.2	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов, эффективность их реализации.	500
2.3	Своевременное оформление и высокое качество отчётной документации: использование ИКТ при оформлении	1000 и по факту
2.4	Создание здоровьесберегающей среды в группе, на участке: (создание условий для двигательной активности детей).	500

3.Раз в полугодие(октябрь,май)

3.1	Наличие листов здоровья, паспортов здоровья (спец группы) - эстетика оформления	500
-----	---	------------

1 раз в году

3.2	Призовое место в конкурсе - в ДОУ - город	2000 3000
3.3	Работа без листка нетрудоспособности	1000
3.4	Наличие высшей и первой квалификационной категории	1000
3.5	Отсутствие предписаний надзорных органов в части полномочий педагога.	1000

4.По факту

4.1	Организация физкультурно – оздоровительной работы с воспитанниками (спортивные мероприятия, игры, физкультурные досуги, соревнования, развлечения ,утренники)	500
4.1.1	Участие во внеурочных мероприятиях ДОУ	1000
4.1.2.	Расширение сферы деятельности при подготовке и проведении различных мероприятий , не входящих в должностные обязанности	500

4.2	Активное участие в общественной жизни ДОУ (субботники ,ремонтные работы и т.д.)	500
4.3	Распространение педагогического опыта на уровне: - ДОУ(пед.советы, обобщение опыта и т.д.) - города.	500 2000
4.4	Участие в общих мероприятиях города методические объединения в ДОУ подготовка и проведение МО для города (1 выступление) подготовка и проведение МО в ДОУ для города 1 участником	800 1000 3000
4.5	Участие в разработке и реализации ООП ДОУ, программы развития.	1500
4.6	Наличие публикаций сайт учреждения сайт России ведение сайта учреждения	500 1000 2000
4.7.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты, библиотека, музей).	1000
4.8	Создание элементов образовательной инфраструктуры (творческий подход к организации предметно – развивающей среды, своевременное пополнение, обновление оформление группы в соответствии с требованиями программы: родительский уголок; уголок природы, уголок ИЗО, уголок ряженья, уголок чтения и др. как в группе, так и в ДОУ.(живой уголок)	500
4.9	Повышение профессионального мастерства - проведения открытых занятий в ДОУ; - участие в профессиональных конкурсах города Хабаровска	600 5000
4.10	Эффективная организация работы в составе комиссий и творческих групп	1000
4.11	Вклад в решение кадровой проблемы: - наличие подработок на другой группе; - наличие подработок на своей группе	150 100 (за 1 подработку)

4.12	Организация, подготовка и участие детей под руководством педагогов в Городских конкурсах Всероссийских конкурсах	2000 1000
4.13	Работа в составе комиссии ПМПк ДОУ	500